



МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Негосударственное образовательное частное
учреждение высшего образования

АКТУАЛИЗИРОВАНО И
ОДОБРЕНО
НА 2022/2023 УЧ. ГОД
ПРОТОКОЛ № 8
31.03.2022 ДАТА

АКТУАЛИЗИРОВАНО И
ОДОБРЕНО
НА 2023/2024 УЧ. ГОД
ПРОТОКОЛ № 8
30.03.2023 ДАТА



И.о. ректора НОЧУ ВО «МЭИ»
Т.Г. Тырина

«27» мая 2021 г.

Одобрено
Ученым советом
(протокол от 27 мая 2021 г. № 12)

**АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Направление подготовки
Направленность (профиль) программы
Формы обучения
Типы задач профессиональной деятельности:
Квалификация выпускника

38.04.02 Менеджмент
Управление и администрирование в организации
очная, очно-заочная, заочная
информационно-аналитический
организационно-управленческий
магистр

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины
«Государственная итоговая аттестация: Подготовка к процедуре защиты и защита
выпускной квалификационной работы»
по направлению подготовки – 38.04.02 Менеджмент
направленность (профиль) «Управление и администрирование в организации»

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Цель государственной итоговой аттестации - систематизация, закрепление и углубление знаний, умений, навыков по направлению и эффективное применение этих знаний в решении конкретных задач в сфере управления и администрирования в организации.

Задачи государственной итоговой аттестации:

- оценить уровень теоретической и практической подготовки к выполнению профессиональных задач во всех областях и сферах профессиональной деятельности обучающегося по образовательной программе 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Управление и администрирование в организации»;
- определить готовность выпускника по образовательной программе 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Управление и администрирование в организации» к типам задач профессиональной деятельности;
- выявить уровень подготовленности обучающихся к решению профессиональных задач в соответствии с профильной направленностью образовательной программы;
- определить в процессе подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (ВКР) сформированные возможности профессионального применения теоретических знаний, умений и навыков выпускников в анализе актуальных проблем управления и администрирования в организации.

2. Место ГИА в структуре образовательной программы

Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты относится к блоку 3 Государственная итоговая аттестация.

Государственная итоговая аттестация завершает освоение основной образовательной программы, является обязательной для всех обучающихся.

**3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине,
соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО**

В процессе государственной итоговой аттестации по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент, направленность (профиль) программы «Управление и администрирование в организации» обучающиеся формируют следующие компетенции и демонстрируют соответствующие им результаты обучения:

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
<p>ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>	<p>Знать: экономическую, организационную и управленческую теории, инновационные подходы, практики управления. Уметь: решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления Владеть (иметь навыки): решения профессиональных задач на основе знания (на продвинутом уровне) организационной теории</p>	<p>ИОПК-1.1. Решает профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления.</p> <p>ИОПК-1.2. Решает профессиональные задачи на основе знания управленческой экономики</p> <p>ИОПК-1.3. Проводит обобщение и критический анализ практик управления</p>	
<p>ОПК-2 Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>Знать: теоретические и эмпирические методы научного исследования; информационные ресурсы в области экономики; требования к системе показателей для управления и оценки эффективности процессов; методики построения сбалансированной системы показателей Уметь: применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач Владеть (иметь навыки): использовать теоретические и эмпирические методы для решения профессиональных задач</p>	<p>ИОПК-2.1. Планирует, разрабатывает и реализовывает программы научного исследования для решения теоретических и практических задач в сфере профессиональной деятельности, применять обоснованные методы оценки исследовательских и прикладных программ</p> <p>ИОПК-2.2. Проводит исследование и анализ рынка информационно-аналитических систем</p> <p>ИОПК-2.3. Использует интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	
<p>ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность,</p>	<p>Знать: основные методы и подходы принятия организационно-управленческих решений Уметь: самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность,</p>	<p>ИОПК-3.1. Самостоятельно принимает обоснованные организационно-управленческие решения.</p> <p>ИОПК-3.2. Обеспечивает реализацию организационно-управленческих решений в условиях сложной (в том числе</p>	

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды Владеть (иметь навыки): принятия обоснованных организационно-управленческих решений	кросс-культурной) и динамичной среды	
ОПК-4 Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций	Знать: стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций; стратегии создания и развития инновационных направлений; современные технологии управления проектной и процессной деятельностью в организации; современные практики управления, возможности рынка, бизнес-модели организаций Уметь: руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления Владеть (иметь навыки): руководства проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления	ИОПК-4.1. Руководит проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления ИОПК-4.2. Руководит проектной и процессной деятельностью в организации с использованием лидерских и коммуникативных навыков ИОПК-4.3. Выявляет и оценивает новые рыночные возможности, разрабатывает стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-стратегии	
ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	Знать: методы обобщения и интерпретации результатов научного исследования; особенности научно-исследовательских проектов; закономерностей составления научного отчета, статьи или доклада; правил составления научных отчетов, статей и докладов; основ представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада Уметь: обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях,	ИОПК-5.1. Обобщают и критически оценивают научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты ИОПК-5.2. Обобщает и критически оценивает научные исследования в менеджменте и смежных областях ИОПК-5.3. Использует теоретические и эмпирические методы исследовательской деятельности	

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
	<p>выполнять научно-исследовательские проекты.</p> <p>Владеть (иметь навыки): использовать методы обобщения и интерпретации результатов научного исследования для решения профессиональных задач</p>		
<p>ПК-1 Способен разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работой структурного подразделения</p>	<p>Знать: основы корпоративную социальную ответственность; основы кадрового менеджмента; основы корпоративного управления; основы бизнес-планирования и бизнес-процессов в управлении организацией</p> <p>Уметь: разрабатывать и реализовывать системы операционного управления персоналом и работой структурного подразделения.</p> <p>Владеть (иметь навыки): операционного управления персоналом организации</p>	<p>ИПК-1.1. Разрабатывает систему управления социальным развитием организации.</p> <p>ИПК-1.2. Разрабатывает систему кадрового менеджмента организации.</p> <p>ИПК-1.3. Разрабатывает систему корпоративного управления организации.</p> <p>ИПК-1.4. Управляет бизнес-процессами в организации</p> <p>ИПК-1.5. Реализует систему операционного управления персоналом и работой структурного подразделения организации.</p>	<p>07.003 Специалист по управлению персоналом</p>
<p>ПК-2 Способен администрировать процессы и документооборот по операционному управлению персоналом и работу структурных подразделений организации</p>	<p>Знать: принципы и особенности работы современного программного обеспечения, позволяющего работать с проектами и бизнес-процессами</p> <p>Уметь: администрировать процессы и документооборот по операционному управлению персоналом и работу структурных подразделений организации</p> <p>Владеть (иметь навыки): по разработке и реализации задач электронного документооборота и взаимодействия с клиентами, используя наиболее подходящие и уместные для данной задачи средства в данной программной среде;</p> <p>- выполнять сценарии, реализующие типичные действия, касающиеся управления документооборотом (docflow) и бизнес-процессов управления</p>	<p>ИПК-2.1. Осуществляет документооборот по операционному управлению персоналом</p> <p>ИПК-2.2. Управляет документационной поддержкой организации</p> <p>ИПК-2.3. Администрирует процессы и документооборота по операционному управлению персоналом и работе структурного подразделения</p>	<p>07.003 Специалист по управлению персоналом</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
	документами и взаимодействием между сотрудниками внутри организации и сотрудников организации с ее клиентами (workflow)		
<p>ПК-3 Способен разрабатывать и реализовывать систему стратегического управления персоналом организации</p>	<p>Знать: основы стратегического управления персоналом организации; основы стратегического управления персоналом организации</p> <p>Уметь: разрабатывать и реализовывать систему стратегического управления персоналом организации.</p> <p>Владеть (иметь навыки): управления персоналом организации</p>	<p>ИПК-3.1. Разрабатывает систему стратегического управления персоналом организации.</p> <p>ИПК-3.2. Реализует систему стратегического управления персоналом организации</p> <p>ИПК-3.3. Реализует управленческий анализ и диагностику предпринимательской деятельности</p>	<p>07.003 Специалист по управлению персоналом</p>
<p>ПК-4 Способен управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации</p>	<p>Знать: методики внедрения корпоративных норм и правил управления административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации; методики внедрения корпоративных норм и правил управления административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации; основы операционного управления персоналом организации; методики внедрения корпоративных норм и правил управления административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации</p> <p>Уметь: управлять административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержкой организации.</p> <p>Владеть (иметь навыки): анализа и определения эффективности работы подразделений поддержки на основе сводных учетных и отчетных документов; оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности и выявлении резервов ее повышения</p>	<p>ИПК-4.1. Управляет административной поддержкой организации.</p> <p>ИПК-4.2. Управляет хозяйственной поддержкой организации.</p> <p>ИПК-4.3. Управляет документационной поддержкой организации.</p> <p>ИПК-4.4. Управляет организационной поддержкой организации</p>	<p>07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
<p>ПК-5 Способен определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки организации</p>	<p>Знать: методы стратегического развития; инструментарий управленческой кризис-диагностики; процесс управления предпринимательскими рисками; базовые понятия системы управления качеством; теоретические и практические подходы к оформлению решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организации при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; принципы и особенности работы современного программного обеспечения, позволяющего работать с проектами и бизнес-процессами</p> <p>Уметь: определять и реализовывать стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки организации.</p> <p>Владеть (иметь навыки): реализации стратегического развития организации; проведения управленческой кризис-диагностики по основным финансовым показателям деятельности предприятия</p>	<p>ИПК-5.1. Определяет стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки организации.</p> <p>ИПК-5.2. Осуществляет стратегическое развитие административной, хозяйственной, документационной и организационной поддержки организации</p> <p>ИПК-5.3. Анализирует системы управления качеством</p> <p>ИПК-5.4. Разрабатывает четкие и структурированные абстракции и алгоритмы для управленческих процессов</p> <p>ИПК-5.5. Устанавливает причинно-следственные связи развития финансового кризиса хозяйственной системы и идентифицирует параметры кризиса</p>	<p>07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности</p>
<p>ПК-6 Способен осуществлять финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками на административную, хозяйственную, документационную и организационную деятельность</p>	<p>Знать: методические документы финансовому анализу, по бюджетированию и управлению денежными потоками; методические документы финансовому анализу, по бюджетированию и управлению денежными потоками</p> <p>Уметь: осуществлять финансовый анализ, бюджетирование и управление денежными потоками на административную, хозяйственную, документационную и организационную деятельность.</p> <p>Владеть (иметь навыки): формирования бюджета на административную, хозяйственную, документационную</p>	<p>ИПК-6.1. Осуществляет финансовый анализ деятельности организации.</p> <p>ИПК-6.2. Осуществляет бюджетирование в организации.</p> <p>ИПК-6.3. Осуществляет управление денежными потоками на административную, хозяйственную, документационную и организационную деятельность</p>	<p>07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
	и организационную поддержку; управления денежными потоками на административную, хозяйственную, документационную и организационную поддержку в рамках утвержденного бюджета		
<p>ПК-7 Способен управлять персоналом структурных подразделений, осуществлять административную, хозяйственную, документационную и организационную поддержку</p>	<p>Знать: методы управления персоналом организации; этические нормы в сфере управления персоналом; методы управления персоналом организации</p> <p>Уметь: управлять персоналом структурных подразделений, осуществлять административную, хозяйственную, документационную и организационную поддержку.</p> <p>Владеть (иметь навыки): управления персоналом структурных подразделений</p>	<p>ИПК-7.1. Управляет персоналом структурных подразделений</p> <p>ИПК-7.2. Владеет этическими нормами в сфере управления персоналом</p>	<p>07.005 Специалист административно-хозяйственной деятельности</p>
<p>ПК-8 Способен осуществлять планирование, координирование и нормирование обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений организации по управлению рисками в соответствии с её стратегическими целями организации; разрабатывать интегрированные системы управления рисками</p>	<p>Знать: стратегические цели организации; варианты управленческих воздействий с целью финансового оздоровления и выхода организации из кризиса; современные технологии управления информационными потоками; методологию планирования, координирования и нормирования деятельности организации; современные технологии управления информационными потоками; методы управления рисками в организации; методологию планирования, координирования и нормирования деятельности организации; стратегические цели организации; варианты управленческих воздействий с целью финансового оздоровления и выхода организации из кризиса; современные технологии управления информационными потоками; этические аспекты профессиональной деятельности; базовые понятия корпоративной культуры</p> <p>Уметь: осуществлять планирование, координирование и нормирование</p>	<p>ИПК-8.1. Планирует обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений организации по управлению рисками.</p> <p>ИПК-8.2. Координирует обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений организации по управлению рисками.</p> <p>ИПК-8.3. Осуществляет нормирование обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений организации по управлению рисками.</p> <p>ИПК-8.4. Осуществляет мониторинг эффективности управления рисками.</p> <p>ИПК-8.5. Разрабатывает интегрированные системы управления рисками.</p> <p>ИПК-8.6. Проводит мониторинг эффективности управления логистическими системами предприятия.</p>	<p>08.018 Специалист по управлению рисками</p>

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
	<p>обеспечения интегрированной комплексной деятельности подразделений организации по управлению рисками в соответствии с её стратегическими целями организации; разрабатывать интегрированные системы управления рисками.</p> <p>Владеть (иметь навыки): моделирования вероятных тактических и стратегических мер антикризисного управления; логистического управления процессами снабжения и распределения.</p>	ИПК-8.7. Применяет этические нормы и стандарты профессиональной практической деятельности	
<p>ПК-9 Способен поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками организации и мотивировать её сотрудников подразделений</p>	<p>Знать: основы эффективных коммуникаций в сфере управления рисками организации; основы эффективных коммуникаций в сфере управления рисками организации; методы обеспечения качества и защиты управленческой информации</p> <p>Уметь: поддерживать эффективные коммуникации в сфере управления рисками организации и мотивировать её сотрудников подразделений.</p> <p>Владеть (иметь навыки): разработки системы управления рисками; моделирования вероятных тактических и стратегических мер антикризисного управления; логистического управления процессами снабжения и распределения</p>	<p>ИПК-9.1. Поддерживает эффективные коммуникации в сфере управления рисками организации.</p> <p>ИПК-9.2. Мотивирует персонал организации на эффективные коммуникации в сфере управления рисками</p> <p>ИПК-9.3. Использует эффективные методы обеспечения качества и защиты управленческой информации</p>	08.018 Специалист по управлению рисками
<p>ПК-10 Способен разрабатывать совместные предложения по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультировать сотрудников по вопросам</p>	<p>Знать: основные понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа процессов управления; методы эффективного управления рисками; объекты и инструментарий управленческой кризис-диагностики; виды рисков в организации; методы эффективного управления рисками; объекты и инструментарий управленческой кризис-диагностики; виды инвестиционных проектов организации</p> <p>Уметь:</p>	<p>ИПК-10.1. Разрабатывает совместные предложения по результатам мониторинга эффективности управления рисками.</p> <p>ИПК-10.2. Оценивает по принятой методологии кризис-диагностики основные финансово-экономические показатели деятельности предприятия.</p> <p>ИПК-10.3. Проводит консультации с сотрудниками</p>	08.018 Специалист по управлению рисками

Описание и код компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Основание (ПС, анализ опыта) *для профессиональных компетенций
1	2	3	4
повышения эффективности управления рисками в организации	разрабатывать совместные предложения по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультировать сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками в организации. Владеть (иметь навыки): навыками решения практических задачи по управлению качеством на производстве и в сфере услуг; навыками выявления и анализа рисков, применять статистические методы управления качеством для анализа проблем качества и их решения; потребностью в постоянном продолжении образования в области качества	по вопросам повышения эффективности управления рисками в организации ИПК-10.4. Проводит мониторинг конкурентоспособностью организации	

4. Структура и содержание государственной итоговой аттестации

Выпускная квалификационная работа магистра по направлению 38.04.02 Менеджмент представляет собой законченную разработку, включающую результаты эмпирического или теоретического исследования, или проект.

Выпускная квалификационная работа представляет собой выполненную магистром работу, демонстрирующую уровень подготовленности выпускника к самостоятельной профессиональной деятельности.

В работе должны быть сбалансировано представлены теоретическое обоснование и выполненная исследовательская и практическая работа. Темы и задания на выпускные квалификационные работы разрабатываются и утверждаются на заседании выпускающей кафедры. Обязательное требование к тематике выпускных работ – практико-ориентированный характер и соответствие содержанию. Оценка качества освоения осуществляется экзаменационной комиссией по результатам защиты выпускной квалификационной работы, промежуточных аттестационных испытаний.

Качество ее выполнения позволяет дать дифференцированную оценку квалификации выпускника выполнять свои будущие обязанности на предприятии. Если выпускная квалификационная работа выполнена на высоком теоретическом и практическом уровне, она должна быть представлена руководству предприятия, на материалах которого проведены исследования, для принятия решения о возможности внедрения разработанных мероприятий. Исходя из этого, существенно возрастает роль научного руководителя выпускной квалификационной работы и преподавателей кафедры, от квалификации которых зависит успешное продвижение в иерархии управления предприятием.

Распределение компетенций согласно структуре ВКР:

Раздел ВКР	Компетенции
Глава 1. Теоретическая часть	
На основе изучения имеющейся отечественной и зарубежной, научной и специальной литературы рассматривается, прежде всего, степень проработанности проблемы; дается	ОПК-1 ОПК-2

Раздел ВКР	Компетенции
<p>характеристика различных подходов к её исследованию, то есть дается критическая оценка современного состояния научной мысли применительно к состоянию исследуемой проблемы. Приводится однозначное определение используемых экономических и управленческих категорий, принятые классификации, систематизируются факторы, оказывающие влияние на исследуемый объект.</p>	<p>ОПК-3 ОПК-4 ОПК-5</p>
Глава 2. Аналитическая часть	
<p>Проводится анализ состояния исследуемого объекта – на основе собранного обучающимся фактического материала, отвечающего требованиям точности, достоверности, объективности, актуальности, новизны. При написании главы автор демонстрирует умение использовать эмпирические методы исследования: статистическое наблюдение, моделирование, методы математической статистики. Результатом главы является детальное описание исследуемого объекта, его состояния, определяемого как качественными, так и количественными характеристиками.</p>	<p>ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4 ПК-5 ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9 ПК-10</p>
Глава 3. Проектная часть	
<p>Представляет собой обоснование автором разработанных им алгоритмов решения проблемы и включает в себя совокупность конкретных практических рекомендаций, направленных на повышение эффективности управляющей, регулирующей, надзирающей, аналитической деятельности (в зависимости от темы исследования). В ряде случаев целесообразно при обосновании практических рекомендаций использовать различные экономические расчеты, разрабатывать и сравнивать различные сценарии развития событий, предлагать свои критерии экономической и социальной эффективности.</p>	<p>ПК-1 ПК-2 ПК-3 ПК-4 ПК-5 ПК-6 ПК-7 ПК-8 ПК-9 ПК-10</p>

5. Общая трудоемкость дисциплины: 9 з.е. / 324 ч.

6. Форма итоговой аттестации: защита выпускной квалификационной работы.