

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

ПРИКАЗ

«30» декабря 2019 г. № 01-03/2019-92

г. Москва

*Об утверждении Положения о содействии трудоустройству и
постдипломном сопровождении обучающихся из числа
лиц с ограниченными возможностями и инвалидов*

В целях приведения локальных нормативных документов НОЧУ ВО «МЭИ», регламентирующих образовательный процесс, в соответствии с федеральными нормативными документами и на основании решения Ученого совета института (выписка из протокола №5 от 30.12.2019)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения о содействии трудоустройству и постдипломном сопровождении обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями и инвалидов (Приложение).

2. Начальнику отдела сопровождения информационных систем П.В. Рымареву разместить Положение, указанное в пункте 1 настоящего приказа, на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого проректора Т.Г. Тырину.

Ректор



/А.И. Салов/

Принято
решением Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ»
от «30» 12 2019 г., протокол № 5

Утверждено
приказом ректора НОЧУ ВО «МЭИ»
от «30» 12 2019 г. № 01-03/2019-92

СОГЛАСОВАНО:

Студенческий совет НОЧУ ВО «МЭИ»

председатель Студенческого совета

Сафонов Д.П.

«23» сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОДЕЙСТВИИ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОМ СОПРОВОЖДЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ИЗ ЧИСЛА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ И ИНВАЛИДОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о содействии трудоустройству и постдипломном сопровождении обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (далее Положение, институт) направлено на обеспечение функционирования системы содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов и их адаптации к рынку труда.

1.2. Положение разработано на основании следующих нормативно-правовых документов:

- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181 -ФЗ (ред. от 29.12.2015) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 3.05.2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Трудового кодекса РФ от 20.12.2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016);
- Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжения Правительства РФ от 15.10.2012 г. № 1921-р «О комплексе мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования»;
- Постановления Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2013-2020 годы»;
- Приказа Минобрнауки России от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301;
- Приказа Минтруда России от 04.08.2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной

деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

- Приказа Минобрнауки РФ от 09.11.2015 г. № 1309 «Порядок обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

- Приказа Минобрнауки РФ от 02.12.2015 г. № 1399 «План мероприятий («дорожная карта») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»;

- Методических рекомендаций по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 11.11.2015 №16-2/10/П-7704);

- Распоряжения Правительства РФ от 16.07.2016 № 1507-р «Об утверждении Плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2016-2020годы»;

- иных нормативных правовых актов в области образования;

- Устава и иных локальных нормативных актов Института.

1.3. Системная работа по содействию трудоустройству обучающимся и выпускников с инвалидностью и лицам с ограниченными возможностями здоровья предполагает совместную деятельность сотрудников Центров содействия трудоустройству выпускников, специалистов структурных подразделений вуза, деканатов факультетов, ответственных за профориентационное содействие трудоустройству, кураторов групп и волонтеров.

2. Задачи и направления деятельности по содействию трудоустройству обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

2.1. Содействие трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов предполагает помощь данной категории лиц в получении работы в соответствии с их интересами, способностями, возможностями (с учетом имеющихся нозологий и ограничений способности к трудовой деятельности) и с потребностями рынка труда.

2.2. Основными задачами содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (далее - лица с ОВЗ) является:

2.1. Обеспечение выполнения требований законодательства Российской Федерации по вопросам трудоустройства и временной занятости обучающихся и выпускников с ОВЗ.

2.2. Обеспечение своевременного планирования процесса содействия трудоустройству обучающихся с ОВЗ и налаживание взаимодействия с выпускниками и работодателями.

2.3. Своевременное и достоверное информирование обучающихся и выпускников с ОВЗ о состоянии регионального рынка труда, вакансиях, перспективах их трудоустройства посредством непосредственного взаимодействия во время мероприятий, на индивидуальных встречах, с использованием информационных ресурсов.

2.4. Организация оказания индивидуальных консультационных и информационных услуг обучающимся с ОВЗ по вопросам содействия в трудоустройстве и занятости с учётом особенностей психического и (или) физического развития.

2.5. Подбор варианта работы с учётом уровня профессиональной подготовки и квалификации, пожеланий лиц с ОВЗ к искомой работе (заработная плата, режим рабочего времени, место расположения, характер труда, должность, профессия/специальность),

транспортной доступности рабочего места, а также требований работодателя к исполнению трудовой функции и кандидатуре работника.

2.6. Формирование и оперативное обновление базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории лиц с ОВЗ.

2.7. Формирование базы вакансий предприятий-партнеров, оказывающих содействие в трудоустройстве лиц с ОВЗ.

2.8. Проведение мониторингов удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов с ОВЗ.

2.9. Реализация системы мероприятий по социальной и профессиональной адаптации обучающихся с ОВЗ:

- проведение тренингов, деловых профориентационных игр, проведение психологического и профессионального тестирования, в том числе с привлечением специалиста-психолога.

- проведение вузовских Ярмарок вакансий, круглых столов, совещаний, посвященных теме трудоустройства выпускников с ОВЗ, участие в областных акциях для лиц с ОВЗ, специализированных ярмарках вакансий.

2.10. Организация взаимодействия с государственными структурами, общественными объединениями инвалидов региона, объединениями работодателей, молодежными организациями и другими учреждениями, заинтересованными в решении вопросов занятости лиц с ОВЗ.

3. Реализация функций по содействию трудоустройству обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

3.1. Основными функциями для достижения поставленных задач являются:

- образовательная,
- организационная,
- исследовательская.

3.2 Реализация образовательной функции.

Данная функция направлена на подготовку выпускника с ОВЗ к прохождению собеседования с работодателем, привитию навыков самопрезентации, анализу причин отказа работодателя в трудоустройстве (если таковой будет иметь место) и более удачному закреплению на первом рабочем месте.

Проводимые мероприятия:

- проведение индивидуальной работы по развитию таких личностных качеств, как умение соперничать и соревноваться;
- участие в городских ярмарках вакансий для выпускников с ОВЗ;
- привлечение обучающихся и выпускников к обучающим семинарам во время проведения областных ярмарок вакансий по темам, помогающим решать проблемы трудоустройства.

Консультационная работа подразумевает:

- консультирование в выборе вариантов трудоустройства относительно уровня профессиональных компетенций каждого выпускника, состояния здоровья и некоторых иных личностных качеств;
- консультации по составлению резюме, направления его работодателям, обучение навыкам самопрезентации и умению правильно представить работодателю профессиональные знания, умения и навыки;
- обучение собеседованию с работодателями по трудоустройству;
- издание учебно-методических пособий и буклетов для выпускников с ОВЗ, помогающих наладить взаимодействие с работодателями.

3.3. Реализация организационной функции:

- поиск предприятий и организаций, готовых трудоустроить инвалидов,

специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории лиц;

- анализ вакансий и проведению необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству выпускников с ОВЗ;

- организация взаимодействия с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве, своевременное оказание методической, а при необходимости, и психологической помощи;

- организация и проведение Ярмарок вакансий, презентаций предприятий и организаций, встреч с работодателями, профессиональных конкурсов, а также других мероприятий, способствующих изучению возможностей регионального рынка труда и трудоустройству выпускников с ОВЗ;

- организация работы по обмену опытом работы выпускников с ОВЗ, их карьерному росту;

- установление партнерских отношений и взаимодействие с работодателями и их объединениями, с общественными объединениями инвалидов, органами государственного и муниципального управления, кадровыми агентствами и другими учреждениями по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников с ОВЗ.

3.4. Реализация исследовательской функции:

- подготовка аналитической информации о текущей и перспективной потребности в специалистах, о требованиях работодателей к структуре и качеству подготовки специалистов с ОВЗ, к дополнительной профессиональной подготовке;

- мониторинги трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- исследование профессиональных компетенций выпускников с ОВЗ, взаимодействие с работниками Университета, ответственными за профориентационное содействие трудоустройству выпускников;

- анализ предпочтений выпускников на предмет трудоустройства, составление, анализ и корректировка банка предпочтений относительно основной и смежной специальности каждого выпускника с ОВЗ;

- формирование и корректировка базы вакансий на основе предпочтений и интересов выпускников;

- подготовка отчетов по трудоустройству обучающихся с ОВЗ.

4.1. Внутривузовское сотрудничество:

- совместная работа по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ со структурными подразделениями вуза, с выпускающими кафедрами, работниками Университета, ответственными за профориентацию и содействие трудоустройству, кураторами групп, информационно-статистический обмен;

- взаимодействие со службами и управлениями Университета по вопросам, касающимся трудоустройства выпускников с ОВЗ.

4.2. Сотрудничество с организациями-работодателями:

- проведение информационного обмена по вопросам трудоустройства выпускников с ОВЗ;

- проведение совместных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры) во время которых представители предприятий проводят собеседования и индивидуальные консультации с претендентами на рабочее место, информируют о созданных для лиц с ОВЗ специальных условиях труда;

- заключение договоров, соглашений о сотрудничестве с организациями и предприятиями с включением пунктов о производственной практике и трудоустройстве обучающихся с ОВЗ.

4.3. Взаимодействие с органами государственной и исполнительной власти, молодёжными и общественными организациями:

4.3.1. Развитие взаимодействия со специалистами ГКУ «Центр занятости населения города Москвы»:

- сотрудничество с целью подбора вакансий, подходящих для трудоустройства выпускников с ОВЗ;
- информирование выпускников с ОВЗ о возможностях участия в специальных программах ГКУ «Центр занятости населения города Москвы»;
- привлечение обучающихся и выпускников к участию в областных мероприятиях: специализированные ярмарки вакансий для лиц с ОВЗ, встречи с работодателями;
- проведение совместных «круглых столов», семинаров.

4.3.2 Информационный обмен по вопросам содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ осуществляется с:

- органами исполнительной власти социальной защиты региона;
- региональными общественными организациями инвалидов;
- организациями-работодателями, расположенными в регионе;
- благотворительными фондами.

5. Постдипломное сопровождение выпускников из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

5.1. Постдипломное сопровождение обучающихся с ОВЗ предусматривает организацию содействия при трудоустройстве в соответствии с полученной в Университете квалификацией и адаптации на рабочем месте и включает следующие направления работы:

- сотрудничество с общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями для оптимизации поддержки данной категории студентов в последующем трудоустройстве;
- формирование базы данных потенциальных работодателей, готовых к трудоустройству выпускника с инвалидностью;
- разработка персональных планов карьерного построения с участием служб занятости населения, помощь в подготовке резюме, анкет, прохождению тестирований;
- предоставление помощи в рациональном трудоустройстве инвалида, т.е. в подборе видов и условий труда в соответствии с психофизиологическими особенностями и интересами выпускника;
- посредничество между работодателем и университетом, помощь в решении возникающих в процессе трудоустройства проблем.