

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

ПРИКАЗ

«29» августа 2024 г

№01-03/2024-42/22

г. Москва


*Об утверждении
Положения о конфликте интересов
в Негосударственном образовательном
частном учреждении высшего образования
«Московский экономический институт»*

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции на основании решения Ученого Совета Института от 26.08.2021 (протокол №1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 сентября 2024 г. Положение о конфликте интересов в Негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (Приложение 1).
2. Начальнику отдела сопровождения информационных систем и цифровизации Рымареву П.В. разместить Настоящее положение на официальном сайте Института в разделе «Противодействие коррупции».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Т.Г. Тырина

Одобрено
Ученым советом НОЧУ ВО «МЭИ»
от «29» августа 2024 г., протокол № 1

Утверждено
приказом ректора НОЧУ ВО «МЭИ»
от «29» августа 2024 г. №01-03/2024-42/22

Согласовано
Представитель работников НОЧУ ВО «МЭИ»
от «29» августа 2024 г., протокол №1

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЧАСТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее – Положение) определяет порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский экономический институт» (далее соответственно - Институт, НОЧУ ВО «МЭИ») в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение о конфликте интересов в НОЧУ ВО «МЭИ» разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 08.11.2013 г.

Целью Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников НОЧУ ВО «МЭИ» в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника НОЧУ ВО «МЭИ» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей (осуществление полномочий).

Под конфликтом интересов педагогического работника понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Педагогические работники НОЧУ ВО «МЭИ» не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся Института, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником НОЧУ ВО «МЭИ», и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник НОЧУ ВО «МЭИ», и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими

отношениями.

1.5. Действие Положения распространяется на всех работников НОЧУ ВО «МЭИ», вне зависимости от занимаемой должности и трудовых обязанностей.

1.6. Положение и изменения к нему утверждаются приказом ректора НОЧУ ВО «МЭИ», размещается на официальном сайте Института <https://noumei.ru> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, доводятся до сведения всех работников Института в установленном в НОЧУ ВО «МЭИ» порядке.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов и обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

2.1 В основу работы по управлению конфликтом интересов в Институте положены следующие принципы:

2.1.1 Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

2.1.2 Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

2.1.3 Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

2.1.4 Соблюдение баланса интересов Института и работника при урегулировании конфликта интересов.

2.1.5 Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Институтом.

3. Обязанности работников и работодателя в связи с урегулированием конфликта интересов

3.1. В основу работы Комиссии по управлению конфликтом интересов в НОЧУ ВО «МЭИ» положены следующие принципы:

3.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

3.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Института при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

3.1.4. соблюдение баланса интересов Института и работника при урегулировании конфликта интересов;

3.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Институтом.

3.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.2.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института без учета своих личных интересов, интересов лиц, состоящих с работником НОЧУ ВО «МЭИ» в близком родстве или свойстве, и лиц, связанных с работником НОЧУ ВО «МЭИ» имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

3.2.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.2.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.2.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.3. Наиболее вероятными ситуациями конфликта интересов, в которых работник Института может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей,

являются следующие:

3.3.1. Работник осуществляет репетиторство обучающихся, которым оказываются образовательные услуги с его участием в рамках образовательного процесса Института.

3.3.2. Работник имеет потребность в использовании ресурсов обучающихся (их родителей) в личных интересах.

3.3.3. Работник получает вознаграждение, материальную выгоду, имущество, подарки, скидки, безвозмездные услуги от лиц, в отношении которых он осуществляет свои трудовые обязанности/контрольные функции (в том числе как участника договорных отношений гражданско-правового характера, выступающего от имени Института).

3.3.4. Работник заинтересован по личным причинам в совершении Институту сделки с конкретным юридическим или физическим лицом, при этом работник в связи с исполнением трудовых обязанностей участвует в принятии решения о совершении Институту данной сделки.

3.3.5. Работник владеет долями в капитале, паями, акциями, облигациями и иными ценными бумагами, эмитентами которых являются юридические лица, с которыми Институт вступает в гражданско-правовые отношения или иные деловые отношения при участии указанного работника.

3.3.6. Работник имеет обязательства имущественного характера перед лицами, в отношении которых он осуществляет свои должностные обязанности, принимает деловые решения.

3.3.7. Работник участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

3.3.8. Работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лица, являющегося его родственником, или осуществляет трудовую деятельность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью друг другу с таким лицом.

3.3.9. Работник имеет возможность использования служебной информации для получения выгоды, конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность.

3.3.10. Работник участвует в процедурах промежуточной или итоговой аттестации лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника.

3.3.11. Работник включен в состав комиссий, создаваемых в Институте наряду с родственниками, совместное участие которых может повлечь принятие необъективного решения.

3.3.12. Иные подобные случаи.

3.4. НОЧУ ВО «МЭИ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной форме в адрес лица, указанного в пункте 3.3 Положения. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменной форме.

В целях предотвращения конфликта интересов, раскрытия имеющегося конфликта

интересов и его разрешения при приеме на работу лицо, поступающее в Институт, заполняет декларацию о конфликте интересов (далее - декларация) (Приложение 1).

В остальных случаях о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов или угрозе их возникновения работник сообщает непосредственному руководителю и заполняет уведомление о наличии конфликта интересов (угрозе возникновения конфликта интересов), возникшего в ходе исполнения трудовых обязанностей (далее - уведомление) (Приложение 2).

4.3. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в НОЧУ ВО «МЭИ», является уполномоченное ректором должностное лицо, на которого в установленном в НОЧУ ВО «МЭИ» порядке возложена координация деятельности НОЧУ ВО «МЭИ» по обеспечению соблюдения в НОЧУ ВО «МЭИ» законодательства Российской Федерации по борьбе с коррупцией.

4.4. Рассмотрение поступившей информации о конфликте интересов осуществляется комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов НОЧУ ВО «МЭИ» (далее - Комиссия), за исключением информации о возникновении конфликта интересов педагогического работника. Информация о возникновении конфликта интересов педагогического работника рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений НОЧУ ВО «МЭИ». Порядок формирования, компетенция и порядок работы Комиссии регулируется Положением.

4.5. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для НОЧУ ВО «МЭИ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.6. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

4.7. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.8.1. добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.8.2. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.8.3. пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

4.8.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;

4.8.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.8.6. отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

4.8.7. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.9. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Института.

4.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Установление наличия конфликта интересов предполагает применение мер организационного характера к устранению причин и условий конфликта, а также недопущению его возникновения в будущем.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения его приказом ректора Института.

5.3. Изменения, дополнения, внесенные в Положение, рассматриваются на заседании Ученого совета Института, утверждаются приказом ректора и фиксируются в листе регистрации изменений.

5.4. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Ректору НОЧУ ВО «МЭИ» _____

(ФИО)

Декларация о конфликте интересов

Я, _____

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой НОЧУ ВО «МЭИ», Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников и обучающихся НОЧУ ВО «МЭИ», Положением о конфликте интересов работников НОЧУ ВО «МЭИ», Положением о комиссии по реализации антикоррупционной политики в НОЧУ ВО «МЭИ».

_____ (подпись)

Внешние интересы или активы

1. Владете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями), или имеете ли любой другой финансовый интерес (в настоящее время или в будущем):

1.1. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с Институтом (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?

(да/нет) _____

Если да, то какая организация _____

1.2. В организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Институтом, или ведет с ним переговоры?

(да/нет) _____

Если да, то какая организация _____

1.3. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Институтом? (да/нет) _____

Личные интересы

2. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Института (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее прием выполненной работы, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес при взаимодействии с контрагентом? (да/нет) _____

коммерческой сделке между Институтом и контрагентом, которые признаны незаконными или необоснованно завышенными (да/нет) _____

Если да, то когда и при каких обстоятельствах _____

Ресурсы Института

5. Использовали ли Вы средства Института, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации Института или вызвать конфликт с интересами Института? (да/нет) _____

Если да, укажите случаи _____

6. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в Институте (например, работа по совместительству, по гражданско-правовому договору), которая противоречит требованиям Института к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью Института?

(да/нет) _____

Если да, то перечислите функции, которые выполняете, _____ и в пользу кого _____

Равные права работников

7. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Институте?

(да/нет) _____

Если да, то укажите степень родства и свойства

8. Работает ли в Институте какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?

(да/нет) _____

Если да, то укажите степень родства и свойства

Другие вопросы

10. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут трактоваться Вашими коллегами и руководителем так, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?

(да/нет) _____

Перечислите обстоятельства _____

В случае положительного ответа на любой из вышеуказанных вопросов необходимо изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств (с указанием номера вопроса). _____

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

Вся ответственность за достоверность информации, изложенной в декларации, возлагается на меня.

(дата)

(подпись)

В комиссию по противодействию коррупции
НОЧУ ВО «МЭИ»

(фамилия, имя, отчество работника,
должность, контактный номер телефона)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о конфликте интересов

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

_____ (описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

_____ (описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

_____ (предложения по урегулированию конфликта интересов)

Намереваюсь/не намереваюсь лично присутствовать на заседании комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов НОЧУ ВО «МЭИ» при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

К уведомлению прилагаю: _____

_____ (материалы, подтверждающие обстоятельства возникновения личной заинтересованности или конфликта интересов, либо иные материалы, имеющие отношение к данным обстоятельствам)

_____ (дата)

_____ (подпись)

Регистрационный: № ____ от «__» _____ 202 г.

_____ (должность лица, зарегистрировавшего уведомление)

_____ (подпись)

_____ (инициалы и фамилия)