

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

ПРИКАЗ

«29» августа 2024 г

№01-03/2024-42/16

г. Москва

*Об утверждении  
Положения об оценке коррупционных рисков  
в Негосударственном образовательном  
частном учреждении высшего образования  
«Московский экономический институт»*

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции и на основании решения Ученого Совета Института от 29.08.2024 (протокол №1)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 сентября 2024 года Положение об оценке коррупционных рисков в Негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (Приложение № 1).
2. Начальнику отдела сопровождения информационных систем и цифровизации Рымареву П.В. разместить Настоящее положение на официальном сайте Института в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректора



Т.Г. Тырина

Одобрено  
Ученым советом НОЧУ ВО «МЭИ»  
от «29» августа 2024 г., протокол № 1

Утверждено  
приказом ректора НОЧУ ВО «МЭИ»  
от «29» августа 2024 г. №01-03/2024-42/16

Согласовано  
Представитель работников НОЧУ ВО «МЭИ»  
от «29» августа 2024 г., протокол №1

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ЧАСТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оценке коррупционных рисков в Негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (далее – Положение, НОЧУ ВО «МЭИ», Институт) разработано в целях реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478, в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции»;
- Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980 «О Методических рекомендациях по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций»;
- иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными документами Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский экономический институт» (далее – Институт) в области противодействия коррупции.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Института, разработанным с целью установления общих подходов к определению конкретных направлений, бизнес-процессов и проектов деятельности подразделений, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Института.

1.3. Нормы настоящего Положения используются при:

- определении перечня функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;
- составлении реестра коррупционных рисков;
- оценке коррупционных рисков;
- ранжировании (упорядочении) коррупционных рисков на основе оценки вероятности их возникновения и степени влияния на деятельность Института;
- составлении перечня должностей, связанных с коррупционными рисками;
- разработке комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

1.4. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский экономический институт», позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Института и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Институте.

1.5. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институтом.

1.6. Коррупционные риски – это возможность проявления коррупционных явлений и/или возникновения коррупционных ситуаций и как следствие наступление негативных последствий.

1.7. Действие настоящего Положения распространяется на все подразделения Института.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Института проводится на регулярной основе (ежегодно, в первом квартале календарного года).

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Института осуществляет должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений – Проректор по качеству и внутреннему контролю Института и Начальник юридического отдела.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

А. Проведение анализа деятельности Института с выделением отдельных процессов и их составных элементов (подпроцесс).

В. Определение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

С. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником Института или Институтом при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Институте, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

Д. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Института (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

Е. Разработка комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Института по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с учредителем решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (ежегодный отчет о деятельности);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Института своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) (приложение) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции («критические точки») и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Института, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными сотрудниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций (в «критических точках»).

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Институте и утверждается ректором Института.

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Институте;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Института, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Института;
- в случае выявления фактов коррупции в Институте.

### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в

средствах массовой информации;

- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

**5. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками:**

1. Ректор Института;
2. Проректоры Института
3. Руководители структурных подразделений;
4. Сотрудники отдела кадров;
5. Профессорско-преподавательский состав;
6. Сотрудники Приемной комиссии

**6. Заключительные положения**

6.1. В случаях изменения норм действующего законодательства Российской Федерации, принятия уполномоченными органами актов, отменяющих или изменяющих нормы, определяющие содержание данного Положения, или изменения локальных нормативных актов Института, Положение действует в частях, им не противоречащих.

6.2. Сроки и порядок вступления в силу настоящего Положения устанавливаются соответствующими приказами ректора Института.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

Приложение  
к Положению об оценке коррупционных рисков  
в НОЧУ ВО «Московский экономический институт»

**Карта коррупционных рисков**

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
1	Организация деятельности Института	1. Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников либо иной личной заинтересованности	Ректор, Проректоры, Руководители структурных подразделений	Средняя	1. Информационная открытость деятельности Института. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Института. 3. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействие коррупции в Институте. 4. Разъяснение сотрудникам Института положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		2. Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и иных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Ректор, Проректоры, сотрудники Института, Уполномоченные представлять интересы Института	Низкая	
2	Трудовые отношения	1. Прием сотрудников на работу в Институт	Предоставление не предусмотренных действующим законодательством РФ преимуществ	Ректор, Проректоры	Низкая	1. Проведение собеседования при приеме на работу лично ректором Института или Учредителем. 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
			(протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Институт			Института.
		2. Оплата труда сотрудников	1. Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат. 2. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 3. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия сотрудника на рабочем месте.	Ректор, Проректоры, Руководители структурных подразделений, Сотрудники отдела кадров	Средняя	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников Института. 2. Разъяснение сотрудникам Института положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		3. Проведение аттестации сотрудников	Необъективная оценка деятельности сотрудников Института, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.	Проректоры, Руководители структурных подразделений	Низкая	Коллегиальное принятие решения об аттестации / не аттестации сотрудников Института
3	Работа с документами	1. Составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах и справках.	Проректоры, Руководители структурных подразделений	Низкая	Организация работы по контролю деятельности сотрудников, осуществляющих составление, заполнение и предоставление документов, справок, отчетности.
		2. Работа со служебной информацией, документами, персональными	1. Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам	Ректор, Проректоры, Руководители структурных подразделений,	Средняя	1. Включение в должностные инструкции информации о неразглашении персональных данных.

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		данными	информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. 2) Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов.	Сотрудники отдела кадров, сотрудники Института		2. Разъяснение сотрудникам Института положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Распоряжение бюджетными средствами, средствами от иной приносящей доход деятельности	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Ректор, Проректоры	Средняя	1. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики Института. 2. Разъяснение сотрудникам Института положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Регистрация имущества и ведение базы данных имущества.	Мониторинг имущественного комплекса Института	1. Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества. 2. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного	Материально ответственные лица.	Средняя	1. Организация контроля по ведению базы данных имущества. 2. Разъяснение работникам Института об обязанности незамедлительно сообщить ректору о совершении коррупционного правонарушения



№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
			учёта; 3. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.			
6	Аттестация обучающихся	Проведение периодических аттестаций обучающихся по программам СПО, бакалавриата, магистратуры	1. Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости. 2. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их законных представителей.	Ректор, Проректоры, Руководители структурных подразделений, сотрудники Института	Средняя	1. Организация работы по контролю за деятельностью профессорско-преподавательского состава. 2. Разъяснение работникам Института об обязанности незамедлительно сообщить ректору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения.
7	Зачисление на обучение в Институт	Организация работы по приему на обучение по программам СПО, бакалавриата, магистратуры, дополнительного образования	1. Необоснованное выставление оценок при проведении процедуры индивидуального отбора для зачисления на обучение по программам СПО, бакалавриата, магистратуры, дополнительного образования. 2. Использование своих служебных полномочий	Ректор, Проректоры	Средняя	1. Разъяснение работникам Института Правил приема в Институт. 2. Организация и контроль деятельности приемной комиссии. 3. Обеспечение открытой информации о зачислении в Институт, о процедурах вступительных испытаний, о работе приемной комиссии.

№	Направление деятельности	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
			при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение родственников или знакомых должностного лица			

