

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

П Р И К А З

07 июля 2023 г.

№ 01-03/2023 -53/29

г. Москва

*Об утверждении Положения о наградах
в НОЧУ ВО «Московский экономический институт»*

В целях поощрения работников и обучающихся негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский экономический институт» (далее – НОЧУ ВО «МЭИ», Институт), на основании решения Ученого совета НОЧУ ВО «Московский экономический институт» от 06.07.2023 протокол №12,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 01 сентября 2023 года «Положение о наградах в негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (Приложение 1).
2. Начальнику отдела сопровождения информационных систем Рымареву П.В. в установленном порядке и в установленные сроки обеспечить размещение данного Положения на официальном сайте НОЧУ ВО «МЭИ».
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент



И.Л.Сурат

Принято
решением Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ»
06 июля 2023 г., протокол № 12

Утверждено
приказом ректора НОЧУ ВО «МЭИ» от
«7» июля 2023 г. № 01-03/2023 –53/29

ПОЛОЖЕНИЕ О НАГРАДАХ В НЕГОСУДАРСТВЕННОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО ЧАСТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»

1. Общие положения

1.1. Положение о наградах в негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (далее – НОЧУ ВО «МЭИ», Институт) устанавливает виды наград, их статус, требования к их соискателям, регулирует порядок выдвижения соискателей, представления к награждению и процедуры награждения.

1.2. Положение применяется при учете достижений и поощрений работников или обучающихся Института.

Работники или обучающиеся, имеющие действующие дисциплинарные взыскания, к награждению не представляются.

1.3. Награды НОЧУ ВО «МЭИ» являются составляющей корпоративной культуры Института и формой поощрения и стимулирования труда работников и обучающихся за их заслуги и достижения в трудовой, творческой, общественной деятельности и значительный вклад в развитие Института.

1.4. Представление к государственным наградам Российской Федерации, ведомственным, отраслевым, региональным и муниципальным наградам производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регулирующими порядок награждения соответствующими наградами. Настоящее Положение регулирует процедуру представления работника и обучающегося Института к соответствующей награде от имени НОЧУ ВО «МЭИ».

1.5. Решение о поощрении работников принимается в порядке, установленном законодательством РФ и настоящим Положением.

1.6. Наградами НОЧУ ВО «МЭИ» могут быть награждены работники других предприятий, учреждений, организаций за постоянную и активную помощь Институту в обучении и воспитании молодежи, развитии науки и материально-технической базы Института.

2. Нормативные ссылки

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки России от 13.08.2021 №748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;
- Уставом НОЧУ ВО «МЭИ»;
- Коллективным договором НОЧУ ВО «МЭИ» и иными локальными нормативными актами.

3. Виды наград

3.1. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, активную и плодотворную деятельность по подготовке,

переподготовке и повышению квалификации специалистов и научно-педагогических кадров, своевременное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей, новаторство в труде и за другие достижения в НОЧУ ВО «МЭИ» устанавливаются следующие виды наград

3.1.1 Награды Института:

- Благодарность НОЧУ ВО «МЭИ»;
- Благодарственное письмо НОЧУ ВО «МЭИ»;
- Почетная грамота НОЧУ ВО МЭИ»;

3.1.2. Государственные, отраслевые, ведомственные, региональные, муниципальные.

4. Условия представления работника или обучающегося к награждению

4.1. При определении вида поощрения принимаются во внимание уровень достижений работника, уровень квалификации и стаж профессиональной деятельности, в т.ч. в НОЧУ ВО «МЭИ».

4.2. К награждению представляются работники НОЧУ ВО «МЭИ» за конкретные достижения в развитие Института, значительные успехи в труде, а также в организации и совершенствовании образовательного процесса в свете современных достижений науки, техники и культуры, обеспечения единства обучения и воспитания, формирования интеллектуального, культурного и нравственного развития личности, внедрение в образовательный процесс форм и методов организации и проведении занятий, контроля знаний и новых технологий.

4.2.1. Благодарность НОЧУ ВО «МЭИ» (Приложение 1 к настоящему Положению) вручается работникам или коллективам структурных подразделений, внесшим значительный вклад в развитие Института, за успехи в трудовой, учебной, воспитательной, научной, административной и общественной деятельности.

Основанием для объявления обучающимся Благодарности НОЧУ ВО «МЭИ» (Приложение 2 к настоящему Положению) являются:

- достижения в учебной деятельности;
- достижения в научно-исследовательской, научно-технической и инновационной деятельности;
- достижения в спортивной деятельности (призовые места в городских, региональных, общероссийских или международных соревнованиях);
- достижения в конкурсах различного уровня (институтский, городской, региональный, общероссийский, международный);
- достижения в социально-значимой и общественной деятельности;
- достижения в культурно-творческой деятельности;
- достижения в экспериментальной и инновационной деятельности.

4.2.2. К награждению Благодарственным письмом НОЧУ ВО «МЭИ» (Приложение 3 к настоящему Положению) могут быть представлены работники и коллективы работников Института:

- к подведению итогов работы Института за год или другой отчетный период;
- к памятным и юбилейным датам Института;
- к профессиональным праздникам;
- к событиям и мероприятиям, имеющим важное значение для Института;
- к юбилейным датам рождения работников;
- началу и окончанию календарного (учебного) года;
- иным важным и памятным событиям.

4.2.3. Благодарственным письмом могут быть награждены работники или коллективы других учреждений (организаций), общественных объединений, учебных заведений, попечители, родители, меценаты за постоянную и активную помощь Институту в практической подготовке высококвалифицированных специалистов, развитие

материально-технической базы Института, а также лица, способствующие развитию Института и принимающие активное участие в мероприятиях, проводимых Институтом.

Основанием для награждения обучающегося благодарственным письмом Института (Приложение 4 к настоящему Положению) являются успехи в учебной, воспитательной, научной, культурной, творческой, спортивной, социальной деятельности.

4.2.4. Почетной грамотой НОЧУ ВО «МЭИ» (Приложение 5 к настоящему Положению) награждаются коллективы подразделений и отдельные работники, внесшие значительный вклад в развитие Института за:

- значительные успехи в труде;
- успехи в практической подготовке обучающихся и аспирантов, в подготовке и переподготовке научно-педагогических кадров;
- внедрение в образовательный процесс новых технологий, форм и методов обучения, формирование культурного и нравственного развития личности;
- развитие научных исследований, достижения в региональных, федеральных, международных проектах и программах, внедрение результатов научно-исследовательской работы в практику.

Основаниями для награждения обучающегося Института Почетной грамотой Института (Приложение 5 к настоящему Положению) являются:

- высокие результаты в научной деятельности (грамоты и дипломы победителей международных, всероссийских, региональных олимпиад, выставок, конкурсов), научные публикации;
- активное участие в общественной жизни Института (грамоты и дипломы международных, всероссийских, региональных конкурсов, фестивалей, смотров творческих коллективов; участие в акциях и мероприятиях, организуемых государственными и муниципальными органами управления, Институтом);
- высокие результаты в спорте (чемпионы и призеры международных, всероссийских, региональных и внутривузовских спортивных мероприятий).

4.3. При представлении к ведомственным и государственным наградам (Приложение 6 к настоящему Положению) необходимо руководствоваться принципом последовательности награждения работника от менее значимой к более значимой.

4.4. В соответствии с нормами действующего законодательства в наградной системе Российской Федерации количество работников, представляемых к награждению от общего количества штатных сотрудников организации, составляет 1 человек от 1000 работающих в год – при выдвижении на государственные награды федерального и регионального уровней; 1 человек от 200 работающих штатных сотрудников организации в год при выдвижении на ведомственные награды Российской Федерации.

4.5. Награждение государственными, отраслевыми, ведомственными, региональными, муниципальными наградами производится в соответствии с действующими нормативными правовыми актами, регулирующими порядок награждения соответствующими наградами.

4.5.1 Государственные награды Российской Федерации являются высшей формой поощрения граждан Российской Федерации за заслуги в области государственного строительства, экономики, науки, культуры, искусства и просвещения, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, воспитании, развитии спорта, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечения безопасности государства, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

4.5.2 Ведомственные награды Минобрнауки России являются формой поощрения и общественного признания достижений лиц, указанных в соответствующих положениях Минобрнауки России.

4.5.3 Награждение ведомственными наградами Минобрнауки России и других ведомств производится за выдающиеся достижения (заслуги) и многолетний

добросовестный труд (службу) согласно локальным нормативным актам соответствующих ведомств.

4.5.4 При представлении к ведомственным и государственным наградам рекомендовано соблюдать принцип награждения от более низкой награды к более высокой в следующей последовательности:

- Институтские формы награждения (поощрения);
- региональные награды (награды (поощрения), объявляемые органами муниципальных образований и органами государственной власти г.Москвы);
- ведомственные награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, других министерств и ведомств;
- государственные награды Российской Федерации (награды федерального уровня), награды Президента Российской Федерации.

4.5.5 Награждение ведомственными наградами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации осуществляется в следующей последовательности:

- награждение Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации производится в отношении лиц;
- награждение нагрудным знаком «Почетный наставник», «Молодой ученый» и присвоение почетных званий «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», звание «Почетный работник» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, ранее награжденных почетной грамотой. Исключение составляют работники, стаж которых в установленной сфере деятельности составляет не менее 20 лет;
- награждение медалью К.Д.Ушинского в отношении работников, которым ранее Минобрнауки России было присвоено почетное звание;
- награждение знаком отличия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

4.5.6 Вид ведомственной награды, о награждении работника, которой инициируется ходатайством коллектива Института, определяется с учетом степени и характера заслуг лица, представляемого к награждению.

4.5.7 Повторное награждение одним видом ведомственной награды Министерства науки и высшего образования Российской Федерации не производится.

4.5.8 Работникам, награжденным государственными наградами, получившим награды Президента Российской Федерации, предоставляются меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. В трудовую книжку и личную карточку работника вносится соответствующая запись с указанием даты и номера приказа о награждении на основании заявления работника.

4.7. В случае, если проекты приказов о награждении/поощрении обучающихся подготовлены работниками деканата факультета, отделом воспитательной работы, ответственные за делопроизводство данных структурных подразделений передают копии приказов (выписки из приказов) о награждении/поощрении в деканаты для хранения в личных делах обучающихся.

4.8. Копии дипломов, почетных грамот, наградных листов обучающихся хранятся в электронных портфолио обучающихся. Данные в электронные портфолио обучающиеся вносят самостоятельно.

5. Порядок представления кандидатов и соискателей к награждению

5.1 Основными процедурами процесса поощрения работников и обучающихся Института являются:

- выдвижение кандидатов для награждения;
- оформление награды;

объявление поощрения (вручение награды).

5.2 В зависимости от лица, уполномоченного принимать решение о поощрении работника (обучающегося) Института, награды (поощрения) делятся на три группы:

награды (поощрения) работника, объявляемые Президентом Института;

награды (поощрения) обучающегося, объявляемые ректором Института;

награды (поощрения), объявляемые органами муниципальных образований и органами государственной власти, в том числе региональные;

ведомственные и государственные награды.

5.3 Структурное подразделение Института инициирует выдвижение кандидатов на награждение (поощрение) с учетом следующих сроков:

для поощрения от имени Института – не позднее чем за 14 дней до даты предполагаемого события (даты награждения);

для награждения/поощрения от имени органов муниципальных образований г.Москвы – не позднее чем за 30 дней до даты предполагаемого события (даты награждения, поощрения);

для награждения/поощрения от имени органов государственной власти г.Москвы – не позднее чем за 45 дней до даты предполагаемого события (даты награждения, поощрения);

для награждения/поощрения ведомственными и государственными наградами – один раз в год (март), не позднее чем за два месяца до соответствующего заседания ученого совета Института.

Награждение очередной ведомственной наградой за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения.

Повторное представление к награждению знаком отличия кандидата, в отношении которого Министром науки и высшего образования Российской Федерации принято решение об отказе в награждении, возможно не ранее чем через год со дня принятия указанного решения.

5.4 Если решение о награждении (поощрении) принимается Президентом Института, то выдвижение кандидата осуществляется руководителем структурного подразделения путем оформления соответствующей служебной записки (ходатайства) на имя Президента Института, содержащей сведения о работнике, основаниях и предполагаемой форме награждения (поощрения).

5.5 При представлении к награждению работников из числа педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, ходатайство (служебная записка) о награждении оформляется заведующим кафедрой с указанием конкретных достижений работника.

5.6 При представлении к награждению нескольких кандидатур ходатайство о награждении оформляется общим списком.

5.7 Служебная записка (ходатайство) с соответствующей резолюцией Президента Института направляется в отдел кадров для проверки достоверности указанных сведений и подготовки проекта приказа о награждении (поощрении).

5.8 После рассмотрения ходатайства о награждении работника на собрании коллектива руководитель структурного подразделения должен согласовать этот вопрос с проректором по направлению деятельности.

После рассмотрения ходатайства о обучающегося на собрании Совета обучающихся отдел воспитательной работы должен согласовать этот вопрос с проректором по направлению деятельности.

5.9 Представленные к награждению документы рассматриваются на заседании Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ» для вынесения решения относительно выдвижения кандидата.

5.10 В случае отклонения кандидата, представленного к награждению, комплект документов возвращается руководителю структурного подразделения (руководителю, в

подчинении которого находится структурное подразделение). Повторное представление может быть внесено не ранее чем через год.

5.11 Решение о награждении работника Института принимает Ученый совет НОЧУ ВО «МЭИ» в ходе открытого голосования.

Решение считается принятым, если на заседании присутствует не менее 2/3 списочного состава Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ» и за решение проголосовало более 50% присутствующих членов совета.

Приказ ректора о награждении обучающегося Института готовит отдел воспитательной работы на основании решения Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ».

Приказ Президента о награждении работника Института готовит отдел кадров на основании решения Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ».

5.12 В случае положительного решения Ученый совет НОЧУ ВО «МЭИ» вопроса о представлении работника Института к награждению наградой регионального, государственного, ведомственного уровня ученый секретарь Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ» дополняет комплект документов выпиской из протокола заседания Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ» с решением о представлении работника к награждению, подписанной ректором Института и заверенной печатью Института, и направляет комплект документов руководителю соответствующего органа государственной власти с соблюдением сроков прохождения дел для принятия решения о награждении.

5.13 Комплект документов по представлению к награждению ведомственными наградами Минобрнауки России направляется непосредственно в Минобрнауки России.

5.14 Ходатайство о награждении (поощрении) обучающихся благодарственным письмом, почетной грамотой или объявлении благодарности, могут подавать заведующий кафедрой, декан факультета, начальник отдела воспитательной работы, руководители других структурных подразделений Института.

5.15 Ходатайство о награждении (поощрении) обучающихся оформляется в виде служебной записки на имя ректора с отражением конкретных достижений, представляемого к награждению в соответствующей сфере деятельности, согласовывается с первым проректором и отделом воспитательной работы.

5.16 Награждение ведомственной наградой оформляется приказом соответствующего министерства или ведомства.

5.17 О награждении Почетной грамотой Президента Российской Федерации и об объявлении благодарности Президента Российской Федерации издается распоряжение Президента Российской Федерации.

6. Порядок награждения

6.1. Организацию процедур награждения и морального стимулирования работников, обучающихся Института, а также иных лиц, не являющихся работниками Института, обеспечивают: отдел воспитательной работы, отдел кадров, руководители структурных подразделений Института, в которых работают/учатся претенденты на награждение, ученый секретарь ученого совета Института.

6.2. Отдел воспитательной работы:

- предоставляет в Ученый совет Института по запросу необходимые сведения и статистику о обучающихся, представленных к награждению;
- готовит проекты приказов о награждении (поощрении) обучающихся;
- ведет учет обучающихся Института, награжденных ведомственными и государственными наградами.

6.3. Отдел кадров:

- предоставляет в Ученый совет Института по запросу необходимые сведения и статистику о работниках, представленных к награждению;
- готовит проекты приказов о награждении работников Института;
- вносит сведения о награждении в трудовые книжки и личные дела работников на

основании заявления работника;

- ведет учет работников Института, награжденных ведомственными и государственными наградами.

6.4. Ученый секретарь ученого совета Института организует рассмотрение вопросов о награждении работников на заседании Ученого совета НОЧУ ВО «МЭИ».

6.5. Награждение работников Института (иных лиц) наградами НОЧУ ВО «МЭИ», объявление благодарности производится на основании приказа Президента.

6.6. Награждение обучающихся Института наградами НОЧУ ВО «МЭИ», объявление благодарности производится на основании приказа ректора.

6.7. Вручение наград и документов, подтверждающих присвоение почетных званий, производится в торжественной обстановке на заседаниях Ученого совета Института, собраниях соответствующих структурных подразделений Президентом, ректором, проректором либо руководителем подразделения.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения ректором на основании решения Ученого совета Института.

7.2. Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются Ученым советом Института и вводятся в действие приказом ректора.

БЛАГОДАРНОСТЬ

вручается

за многолетний добросовестный труд
и личный вклад в развитие
Московского экономического института

И.А. Сурат,
Президент НОЧУ ВО "Московский
экономический институт"

2023 г.

Приложение 2 к
Положению о наградах

БЛАГОДАРНОСТЬ

вручается

за многолетний добросовестный труд
и личный вклад в развитие
Московского экономического института

Т.Г. Тырина,
ректор НОЧУ ВО "Московский
экономический институт

2023 г.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ
ПИСЬМО

вручается

за многолетний добросовестный труд
и личный вклад в развитие
Московского экономического института

И.А. Сурат,
Президент НОЧУ ВО "Московский
экономический институт"

2023 г.

БЛАГОДАРСТВЕННОЕ ПИСЬМО

вручается

Искренне благодарим Вас и выражаем глубокую признательность за воспитание (ФИО), который(ая) показал(а) себя как студент(ка), способный(ая) совмещать отличную учёбу, участие в проектах института и иметь активную жизненную позицию.

Т.Г. Тырина,
ректор НОЧУ ВО "Московский
экономический институт



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

За организацию и активное участие
в мероприятиях
Московского экономического института

Дата

И.Л. Сурат

Приложение 5 к
Положению о наградах



ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

За организацию и активное участие
в мероприятиях
Московского экономического института

Дата

Т.Г. Тырина

Приложение 6
к Положению о наградах в
негосударственном образовательном
частном учреждении высшего
образования «Московский экономический
институт» к государственным
и ведомственным наградам
Российской Федерации

Основания для награждения государственными наградами Российской Федерации и требования к кандидатам

№ п/п	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
			Стаж работы	Дополнительные требования
1	Орден "За заслуги перед Отечеством"	За особо выдающиеся заслуги , связанные (далее выбрать ОДНО основание) с укреплением российской государственности, социально-экономическим развитием страны, научно-исследовательской деятельностью, развитием культуры и искусства, выдающимися спортивными достижениями, укреплением мира, дружбы и сотрудничества между народами, за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.		Награждение орденом "За заслуги перед Отечеством" осуществляется последовательно, от низшей степени (IV) к высшей (I). Лица, представляемые к ордену "За заслуги перед Отечеством IV степени, как правило, должны быть награждены медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" I и II степени.
2	Орден Почёта	Награждаются граждане РФ (далее выбрать ОДНО основание): за достижения в научно-исследовательской деятельности, позволившие обеспечить России значительное научное и технологическое преимущество в различных отраслях науки, повысить уровень внутреннего производства конкурентоспособной высокотехнологичной продукции;		Награждение орденом Почета, как правило, производится при условии наличия у гражданина Российской Федерации, представленного к ордену, иной государственной награды Российской Федерации.

№ п/п	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
			Стаж работы	Дополнительные требования
		- за заслуги в усовершенствовании российской системы образования, направленном на значительное улучшение качества предоставляемого образования, системы подготовки специалистов для нужд российской экономики и повышение международного престижа российских учебных заведений.		
3	Орден Дружбы	Награждаются граждане Российской Федерации, а также граждане иностранных государств (далее выбрать ОДНО основание): - за особые заслуги в укреплении мира, дружбы, сотрудничества и взаимопонимания между народами; - за плодотворную деятельность по сближению и взаимообогащению культур наций и народностей; - за активную деятельность по сохранению, приумножению и популяризации культурного и исторического наследия России; - за плодотворную деятельность по развитию науки, образования, здравоохранения и культуры.		Награждение орденом Дружбы, как правило, производится при условии наличия у гражданина Российской Федерации, представленного к ордену, иной государственной награды Российской Федерации.
4	Медаль ордена "За заслуги перед Отечеством"	Награждаются граждане за особые заслуги (далее выбрать ОДНО основание) в различных отраслях промышленности, строительстве, науке, образовании, здравоохранении, культуре, на транспорте и в других областях трудовой деятельности.		Награждение медалью ордена "За заслуги перед Отечеством" осуществляется последовательно, от низшей степени (II) к высшей (I).
5	Почётное звание "Заслуженный деятель науки РФ"	За личные заслуги (далее выбрать ОДНО основание) - в разработке приоритетных направлений науки и техники, способствующих осуществлению российскими организациями существенного научного и технологического прорыва, а также обеспечению лидерства Российской Федерации в научном мире; - в успешном внедрении и использовании научных разработок и их результатов в высокотехнологичном		Наличие ученой степени доктора наук и заключения президиума профильных государственных академий наук о признании результатов научной и научно-практической деятельности.

№ п/п	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
			Стаж работы	Дополнительные требования
		<p>производстве; - в создании научных межотраслевых школ, в том числе в области нанотехнологий;</p> <p>- в развитии и осуществлении научно-исследовательской деятельности в образовательных организациях высшего образования Российской Федерации с привлечением к работе студентов, аспирантов и молодых ученых.</p>		
6	Почётное звание "Заслуженный работник высшей школы РФ"	<p>За личные заслуги (далее выбрать ОДНО основание)</p> <p>- в осуществлении высококвалифицированной педагогической и научной деятельности с применением новейших образовательных стандартов и методик, позволяющих повысить процент усвоения учебного предмета, курса, дисциплины (модуля) и стимулировать его углубленное изучение обучающимися;</p> <p>- в разработке новейших методик и методологий преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей);</p> <p>- в привлечении студентов и аспирантов к активной научно-практической деятельности;</p> <p>- в воспитании и подготовке научно-педагогических кадров.</p>	не ранее чем через 20 лет с начала осуществления профессиональной преподавательской деятельности	Наличие ученой степени кандидата или доктора наук, а также отраслевых наград (почетный знак, почетное отраслевое звание или медаль К.Д. Ушинского) федерального органа государственной власти или органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Приложение № 2
к Положению о наградах в
негосударственном образовательном
частном учреждении высшего
образования «Московский экономический
институт» к государственным и
ведомственным наградам Российской
Федерации

Основания для награждения ведомственными наградами и требования к кандидатам

№ п/п	Ведомство	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
				Стаж работы	Дополнительные требования
1	Министерство науки и высшего образования (Минобрнауки России)	Медаль К.Д. Ушинского	За значительный вклад: - в разработку вопросов теории и истории педагогических наук; - в совершенствование методов обучения и воспитания подрастающего поколения, культурного и нравственного развития личности; - в разработку учебников и учебных пособий, а также учебно- методических материалов.	Не менее 20 лет в области педагогических наук, в том числе 3 года в представляющей к награждению организации (органе)	Награждаются граждане РФ из числа педагогических работников и деятелей в области педагогических наук (кандидаты педагогических наук, доктора педагогических наук); Наличие почетного звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации».
2		Почётное звание «Почётный работник сферы образования Российской Федерации»	Награждение производится за: заслуги в сфере образования; добросовестный труд в сфере образования	Наличие Почётной граммоты Минобрнауки , за исключением лиц, стаж работы которых в соответствующих	Присваивается: работникам организаций, осуществляющим деятельность в сфере высшего и соответствующего дополнительного профессионального образования;

№ п/п	Ведомство	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
				Стаж работы	Дополнительные требования
				сферах деятельности, указанных в разделе «Дополнительные требования», свыше 20 лет , в том числе 3 года работы в представляющей к награждению организации.	работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам СПО (при наличии соответствующего структурного подразделения в составе организации высшего образования), а также работникам аппарата Общероссийского Профсоюза образования, его региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций.
3		Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»	Награждение производится за: заслуги и достижения в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий; добросовестный труд в сфере научной, научно-технической деятельности и нанотехнологий	Повторное награждение одним видом награды не производится	Присваивается: работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, в должностных обязанностях которых указана деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности.
4		Нагрудный знак «Молодой ученый»	Награждение производится за: личные заслуги и высокие результаты в сфере научной, научно-технической		Награждаются: молодые ученые, замещающие должности научных или научно-

№ п/п	Ведомство	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
				Стаж работы	Дополнительные требования
			и инновационной деятельности, нанотехнологий, высшего образования и соответствующего дополнительного образования.		педагогических работников в российских научных организациях или образовательных организациях высшего образования, в возрасте до 35 лет, имеющие ученую степень кандидата наук или в возрасте до 40 лет, имеющие ученую степень доктора наук , либо аспиранты, обучающиеся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим гос. аккредитацию по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по очной форме обучения, без ученой степени в возрасте до 30 лет.
5		Почётная грамота	Награждение производится за: заслуги в сфере образования; заслуги в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий; успехи в работе, добросовестный эффективный труд.	Стаж работы не менее 3 лет в представляющей к награждению организации. Повторное награждение не производится	Награждаются: работники (служащие), коллективы организаций (органов), осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности.
6		Благодарность	Благодарность объявляется за: значительный вклад в развитие сферы	Повторное объявление	Благодарность объявляется: гражданам РФ;

№ п/п	Ведомство	Вид награды	Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)	Требования к кандидату на получение награды	
				Стаж работы	Дополнительные требования
			высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности	Благодарности возможно не ранее чем через год после предыдущего объявления Благодарности.	иностранным гражданам и лицам без гражданства; членам общественных объединений и коллективам организаций (органов); награждение очередной ведомственной наградой Минобрнауки России за новые заслуги возможно не ранее, чем через два года после предыдущего награждения
7	Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки	Почётная грамота Федеральной службы в сфере образования и науки	Награждение производится за: содействие в решении возложенных на Рособрнадзор задач. Не допускается представление к награждению в связи с юбилеем представляющей к награждению организации.	Стаж работы в сфере образования не менее 15 лет, в том числе не менее 3 лет в образовательных, научных и иных организациях. Повторное награждение не производится	Почётной грамотой награждаются работники образовательных, научных и иных организаций, при условии наличия профессиональных заслуг в образовательной сфере, отсутствия не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости, отсутствия неснятого дисциплинарного взыскания.
8		Благодарность Федеральной службы в сфере образования и науки	Благодарность объявляется за: содействие в решении возложенных на Рособрнадзор задач.	Повторное объявление Благодарности за новые заслуги возможно не ранее чем через год после	Благодарность объявляется работникам образовательных, научных и иных организаций.

<i>№ п/п</i>	<i>Ведомство</i>	<i>Вид награды</i>	<i>Основание для награждения соответственно статусу награды (указывается в представлении)</i>	<i>Требования к кандидату на получение награды</i>	
				<i>Стаж работы</i>	<i>Дополнительные требования</i>
				предыдущего объявления Благодарности.	