

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

ПРИКАЗ

«07» июля 2023г.

№ 01-03/2023-53/ 5

г. Москва

*Об утверждении Политики в области  
охраны труда в НОЧУ ВО «МЭИ»*

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда (далее СУОТ), руководствуясь требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» в негосударственном образовательном частном учреждении высшего образования «Московский экономический институт» (далее- Институт), на основании решения Ученого совета института от 06.07.2023 (протокол №12)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 сентября 2023 года Политику в области охраны труда Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский экономический институт» (Приложение №1).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить всех работников Института с содержанием утверждённой Политики в области охраны труда и неукоснительно применять ее в деятельности Института.
3. Начальнику отдела сопровождения информационных систем П.В. Рымареву разместить Политику в области охраны труда, указанную в п. 1 настоящего приказа, на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Президент



И.Л. Сурат

Согласовано  
Ректор НОЧУ ВО «МЭИ» Т.Г. Тырина  
от «06» июля 2023г.

Утверждено  
Приказом Президента НОЧУ ВО «МЭИ»  
от «07» июля 2023г. № 01-03/2023-53/5

Одобрено  
Ученым советом НОЧУ ВО «МЭИ»  
от «06» июля 2023г., Протокол №12

Одобрено  
Представителем трудового коллектива  
НОЧУ ВО «МЭИ» от «06» июля 2023г.

**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА  
НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «МОСКОВСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ»**

**1. Общие требования**

1.1. Политика Негосударственного образовательного частного учреждения высшего образования «Московский экономический институт» (далее – НОЧУ ВО «МЭИ», Институт) в области охраны труда является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Политика основана для установления целей и задач по охране труда и их анализа: сохранения жизни и здоровья работников в процессе образовательной деятельности, обеспечения безопасности образовательных процессов и оборудования, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий охраны труда работников.

Настоящая Политика в области охраны труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике деятельности университета и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- отражает цели в области охраны труда;
- включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство работодателя совершенствовать систему управления охраной труда (далее СУОТ);
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

1.3. Настоящее положение разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда";

- Приказ Мин труда России Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 N 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда";

- Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»;

- Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержден Приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н;

- Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

- Устав НОЧУ ВО «МЭИ»;

- локальные нормативные акты Института.

1.4. Институт при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и научной деятельности.

1.5. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Института.

1.6. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в Институте, а также иным лицам, находящимся на объектах (территории) Института.

## **2. Политика в области охраны труда**

2.1. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Институт принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Институт взялся выполнять;

- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

- систематический контроль условий и охраны труда;

- проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.2. Основными целями Политики в области охраны труда в Институте являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Института с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с трудовым коллективом Института;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Основные принципы деятельности в области охраны Института, следующие:

- управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности Института в сфере охраны труда;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению.

### **3 Обеспечение функционирования СУОТ**

3.1. Порядок организации работы по охране труда в Институте определяется его Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, коллективным договором Института, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда и настоящего Положения.

3.2. Для обеспечения эффективного функционирования СУОТ устанавливается разграничение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами с использованием уровней управления.

3.3. Президент Института распределяет обязанности и определяет между руководителями ответственность за соблюдением требований охраны труда на всех

уровнях управления университетом и во всех структурных подразделениях.

3.4. Органами управления является руководство Института и руководители структурных подразделений, которые имеют право принимать управленческие решения в пределах своей компетенции и контролировать выполнение принятых решений.

3.5. В качестве уровней управления охраной труда в НОЧУ ВО «МЭИ» рассматриваются:

- уровень кафедры, управления, отдела. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно руководителей структурных подразделений Института.

- уровень президента и ректора Института, в целом. На этом уровне устанавливаются обязанности в сфере охраны труда непосредственно Президента, ректора, проректоров по направлениям, службы охраны труда.

#### **4. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда**

4.1. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ Институт устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

4.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ Институт проводит анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей работодателя в области охраны труда;
- способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя в лице Института, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных работодателем на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя, в лице Института;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

#### **5. Совершенствование системы управления охраной труда**

5.1. Совершенствование СУОТ осуществляет руководство организации путем принятия управляющих и корректирующих воздействий на соответствующие элементы СУОТ и СУОТ в целом.

5.2. Мероприятия по совершенствованию СУОТ и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;

- результаты анализа руководством эффективности функционирования СУОТ;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей всех уровней управления, работников Института, включая членов комиссии по охране труда и уполномоченных лиц по охране труда;
- изменения в законодательных и нормативно-правовых актах по охране труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт в области улучшения условий и охраны труда.

5.3. По результатам анализа эффективности СУОТ Института принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют локальным нормативным актом организации.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящая Политика рассматривается и утверждается на Ученом Совете Института с учетом мнения председателя трудового коллектива Института и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на основании решения Ученого совета Института или на основании предписаний вышестоящих органов и утверждаются Президентом Института с учетом мнения председателя трудового коллектива Института.